



Reductiemaatregelen (2.B.1)

Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ doelstellingen van Zandee Kloetinge B.V. gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

1. Doelstellingen voor 3 jaar

Scope 1 & 2 doelstellingen* Zandee Kloetinge B.V.	
Scope 1:	Zandee Kloetinge B.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 4% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2:	Zandee Kloetinge B.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 50% minder CO ₂ uitstoten.

**Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het de brutomarge.*

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Volgens betreffende websites hanteren vergelijkbare bedrijven in onze regio een vergelijkbare doelstelling van gemiddeld 1% per jaar. Voordat wij gestart zijn met certificering trede 3 van de CO₂ Prestatieladder, hadden wij al enkele maatregelen genomen, zoals 48,91% groene stroom uit biomassa en investering in schonere machines. Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij bij ongeveer de helft van de maatregelen gekozen hebben voor de middelste optie qua ambitieniveau.

Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO₂ Prestatieladder.

Wij beschouwen ons bedrijf als **middenmoter** in de zin van de CO₂ Prestatieladder

2. Onderzoek reductiemogelijkheden

Input:

- Overleg managementteam
- Overleg met medewerkers/ toolboxmeeting
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers
- Footprint afgelopen jaar
- Investeringsplanning

Output:

- Kantoor
- Werkplaats
- Machines
- Personeel
- Organisatie/ planning
- Opdrachtgevers/ leveranciers



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 2 / 6

Status: versie 2

Datum: 2020

Om tot de gewenste doelstellingen te komen uit punt 1, streven wij er naar de volgende maatregelen door te voeren:

Output	
Kantoor / kantine	<ul style="list-style-type: none">• Printer, kopieermachine en scanner vervangen door een gecombineerd apparaat;• Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken (Ipads);• Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten op papier met FSC keurmerk/ Ecolabel;• Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.
Werkplaats	<ul style="list-style-type: none">• Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is;• Aanbrengen lichtsensor op buitenverlichting (zijkant loads).• Poetsdoeken recyclen en uitwassen door bedrijf met "Lean & Green Award"
Machines / bedrijfs- auto's	<ul style="list-style-type: none">• Compressor aanpassen slaat nu onnodig 24/7 aan;• De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model;• Fietsen, trein of carpool stimuleren;• Controle bandenspanning;
Personeel	<ul style="list-style-type: none">• Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren;• Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand;• Chauffeurs instructies geven over het nieuwe rijden;• Bewustwording d.m.v. training / toolboxmeetings.
Organisatie / planning	<ul style="list-style-type: none">• Stallen van machines op werklocatie;• Combineren van klussen om transport te verminderen;• Meer met dezelfde machine doen;• Gebruik rijplaten;• Grond niet afvoeren maar in depot zetten voor volgende fase.
Opdrachtgevers / leveranciers	<ul style="list-style-type: none">• Hulpstoffen op werklocatie laten afleveren;• Opdrachtgever vragen om speelruimte in de planning om in gunstige weersomstandigheden te kunnen werken.

**3. Maatregelen**

<i>Maatregel: CO2 reductie kantoor en kantine</i>		
<i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Printer, kopieermachine en scanner vervangen door 1 apparaat;2. Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken.3. Houten (afbreekbare) roerstaafjes ipv plastic4. Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten op papier met FSC keurmerk/ Ecolabel;5. Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.6. Vervangen verlichting door LED verlichting.	1-1-2021 Mei 2019 Juli 2019 1-1-2021 Mei 2019
Verantwoordelijke	JZ/WZ/DV.	
Status per 01-01-2020:	<ol style="list-style-type: none">1: apparaat is vervangen door all-in-one.2: aanschaf extra Ipads (2019) en maaikaarten nog meer digitaal. Klic-meldingen gaan ook digitaal.3: uitsluitend inkoop roerstaafjes van hout.4: tussen kwartaal 2 en 3/2019 is een lichte daling waarneembaar van meerafdrukken + uitsluitend papierinkoop duurzaamheidskeurmerk.5: bewustwording creëren d.m.v. stickers + elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie.6: offerte aanvragen voor LED verlichting t.b.v. herinrichting kantoor en kantine.	

<i>Maatregel: CO2 reductie werkplaats</i>		
<i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is;2. Aanbrengen lichtsensor op buitenverlichting (zijkant loads).3. Poetsdoeken recyclen en uitwassen door bedrijf met "Lean & Green Award"4. Vervangen verlichting door LED verlichting.	<i>Gereed:</i> Mei 2019 Mei 2019 Mei 2019
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2020:	<ol style="list-style-type: none">1: Bewustwording creëren d.m.v. stickers + elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie.2: Lichtsensor is aangebracht (zijkant loads)3: Poetsdoeken worden gerecycled en uitgewassen door bedrijf met lean & green award. Dit is behalve een kostenbesparing gelijktijdig een samenwerking die milieubelasting doet reduceren.4: Een gedeelte van de verlichting is reeds vervangen door LED verlichting. Offerte aanvragen voor LED verlichting t.b.v. herinrichting werkplaats.	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 4 / 6

Status: versie 2

Datum: 2020

<i>Maatregel: Machines / bedrijfsauto's</i> <i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Compressor aanpassen slaat nu onnodig 24/7 aan;2. De bedrijfsauto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model;3. Fietsen, trein of carpool stimuleren;4. Controle bandenspanning;	Gereed: Doorlopend Juli 2019
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2020:	<ol style="list-style-type: none">1: Bij de nieuwbouw zal de compressor een nieuwe 'luchtdichte' plek krijgen. Tot die tijd worden tijdelijke maatregelen getroffen.2: Deze actie is doorgevoerd in de investeringsmodellen.3: Een aantal medewerkers verkiest momenteel zoveel mogelijk de fiets boven auto om naar de werkplek te komen. E.e.a. voor zover het werk het toelaat.4: Via toolbox en instructie worden medewerkers structureel gewezen op het controleren van de bandenspanning.	

<i>Maatregel: Personeel</i> <i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Controle bandenspanning;2. Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren;3. Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand;4. Chauffeurs instructies geven over het nieuwe rijden;5. Bewustwording d.m.v. training / toolboxmeetings.	Gereed: 4x per jaar Maandelijks Doorlopend Winter 2019 maandelijks
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2020:	1 t/m 5: bandenspanning, onnodig (stationair) draaien van motoren zijn punten waarvoor nog meer bewustwording is gecreëerd bij de medewerkers, o.a. d.m.v. toolboxmeeting en reminders (posters). Daarnaast is vrachtwachtenchauffeurs inzichtelijk gemaakt hoeveel Co2 zij in 2019 hebben gereduceerd door zuinig (het nieuwe) rijden.	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 5 / 6

Status: versie 2

Datum: 2020

<i>Maatregel: Organisatie/ planning</i>		
<i>Verwachte reductie: 0,5%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Stallen machines op locatie;2. Combineren van klussen om transport te verminderen;3. Meer met dezelfde tractor doen;4. Gebruik rijplaten;5. Grond niet afvoeren maar in depot zetten voor volgende fase.	Doorlopend Doorlopend Doorlopend Afh. van werk Afh. van werk
Verantwoordelijke	JZ/WZ/Alle medewerkers	
Status per 01-01-2020:	1 t/m 5: deze punten worden steeds in overweging genomen bij het plannen van het dagelijks werk (door planner).	

<i>Maatregel: Onderzoek naar mogelijkheden hybride machines</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Oriënteren op beurzen en bij collega bedrijven;2. Opvragen offertes3. Afwegen voor- en nadelen in eigen gebruik	Februari 2020 Maart 2020 April 2020
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2020:	1 t/m 3: naar deze punten zal gekeken worden zodra sprake is van aanschaf nieuwe machines.	

<i>Maatregel: onderzoek naar mogelijkheden alternatieve brandstof</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Inventariseren alternatieven;2. Verzamelen voor- en nadelen;3. Inschatten toepassing in ons bedrijf	December 2019 Januari 2020 Januari 2020
Verantwoordelijke	JZ	
Status per 01-01-2020:	1 t/m 3: informatie aangevraagd bij leverancier + bezoek infoavond hybride brandstoffen begin maart.	

<i>Maatregel: onderzoek groene stroom</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Afwegen kosten - baten;	6 maanden voor afloop contract
Verantwoordelijke	JZ	
Status per 01-01-2020:	1: huidig contract loopt nog en is een pakket 'groene stroom' of wij nog meer kunnen verduurzamen zal bekeken worden bij aflopen huidige pakket.	

**4. Kritische Prestatie Indicatoren (KPI)*****KPI kantoren 2019-2021***

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Opnemen meterstanden/verbruik aantal keer / jaar	12	maandelijks
Inventariseren brandstofverbruik aantal keer / jaar	2	07-2019 en 01-2020
Inventariseren brandstofverbruik vrachtwagens	12	Maandelijks

KPI Machines en auto's 2019-2021

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Aantal controles bandenspanning voor wegrijden	4	31-12-2019
Aanschaf auto's met zuiniger eigenschappen	1	31-12-2020
Aantal toolboxmeetings met aandacht voor Brandstofbesparing.	1	31-12-2019

Voor alle maatregelen is van toepassing: budget wordt waar nodig vrijgemaakt en middels kennisdelingsoverleg worden zaken besproken.