

**Reductiemaatregelen (2.B.1)****Inleiding**

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ doelstellingen van Zandee Kloetinge B.V. gepresenteerd. Vervolgens wordt het resultaat weergegeven van het onderzoek naar mogelijke reductiemaatregelen. In paragraaf 3 worden de maatregelen benoemd, die als haalbaar worden beschouwd. Per maatregel wordt de geplande datum uitvoering en de verantwoordelijke functionaris genoemd. Tot slot worden de kritische prestatie-indicatoren beschreven.

1. Doelstellingen voor 3 jaar

Scope 1 & 2 doelstellingen* Zandee Kloetinge B.V.	
Scope 1:	Zandee Kloetinge B.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 4% minder CO ₂ uitstoten.
Scope 2:	Zandee Kloetinge B.V. wil in 2022 ten opzichte van 2018 50% minder CO ₂ uitstoten.

**Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan het de brutomarge.*

Eigen stellingname conform eis 3.B.1

Volgens betreffende websites hanteren vergelijkbare bedrijven in onze regio een vergelijkbare doelstelling van gemiddeld 1% per jaar. Voordat wij gestart zijn met certificering trede 3 van de CO₂ Prestatieladder, hadden wij al enkele maatregelen genomen, zoals 48,91% groene stroom uit biomassa en investering in schonere machines. Uit de maatregelenlijst bij SKAO blijkt dat wij bij ongeveer de helft van de maatregelen gekozen hebben voor de middelste optie qua ambitieniveau.

Al met al kunnen wij vaststellen dat onze doelstellingen en maatregelen ambitieus zijn in de zin van 3.B.1 van de CO₂ Prestatieladder.

Wij beschouwen onze organisatie als 'middenmoter' in de zin van de CO₂ Prestatieladder.

2. Onderzoek reductiemogelijkheden

Input:

- Overleg managementteam;
- Overleg met medewerkers/ toolboxmeeting/ input via vragenlijst/ ideeën en initiatieven;
- Gesprekken met opdrachtgevers en leveranciers;
- Footprint afgelopen jaar;
- Investeringsplanning.

Output:

- Kantoor;
- Werkplaats;
- Machines;
- Personeel;
- Organisatie/ planning;
- Opdrachtgevers/ leveranciers.



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 2 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

Om tot de gewenste doelstellingen te komen uit punt 1, streven wij er naar de volgende maatregelen door te voeren:

Output	
Kantoor / kantine	<ul style="list-style-type: none">• Printer, kopieermachine en scanner vervangen door een gecombineerd apparaat;• Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken (Ipad's, Klic-meldingen);• Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten op papier met FSC keurmerk/ Ecolabel;• Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten.
Werkplaats	<ul style="list-style-type: none">• Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is;• Aanbrengen lichtsensor op buitenverlichting (zijkant loods).• Poetsdoeken recyclen en uitwassen door organisatie met "Lean & Green Award"
Machines / auto's	<ul style="list-style-type: none">• Compressor aanpassen slaat nu onnodig 24/7 aan;• De auto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model;• Fietsen, trein of carpool stimuleren;
Personeel	<ul style="list-style-type: none">• Controle bandenspanning;
Organisatie / planning	<ul style="list-style-type: none">• Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren;• Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand;• Chauffeurs instructies geven over het nieuwe rijden en monitoren vrachtwagens via Scania;• Bewustwording d.m.v. training / toolboxmeetings.
Opdrachtgevers / leveranciers	<ul style="list-style-type: none">• Stallen van machines op werklocatie;• Combineren van klussen om transport te verminderen;• Meer met dezelfde machine doen;• Gebruik rijplaten;• Grond niet afvoeren maar in depot zetten voor volgende fase. <ul style="list-style-type: none">• Hulpstoffen op werklocatie laten afleveren;• Opdrachtgever vragen om speelruimte in de planning om in gunstige weersomstandigheden te kunnen werken.



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 3 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

3. Maatregelen

<i>Maatregel: CO2 reductie kantoor en kantine</i>		
<i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Printer, kopieermachine en scanner vervangen door 1 apparaat;2. Papierloos kantoor (oa. facturen per post, klic-meldingen, plattegronden digitaal);3. beeldscherm automatisch uitschakelen na 5 min. inactiviteit.4. Houten (afbreekbare) roerstaafjes ipv plastic5. Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten op papier met FSC keurmerk/ Ecolabel;6. Vervangen verlichting door LED verlichting en licht uit/ sensoren wanneer ruimte niet in gebruik.7. Afval scheiden.8. Klimaatinstallatie voor warme en koude lucht + Tijdsschakelaar verwarming.9. Koelkast vernieuwen kantine (A-label model);10. Overgang van zoveel mogelijk 'vergaderen op locatie naar vergaderen op afstand'.	Mei 2019 Mei 2019 Mei 2019 Jan. 2019 Mei 2019 Mei 2019 Sept. 2020 September 2020. September 2020 (nieuwe pand) September 2020 (nieuwe pand) September 2020.
Verantwoordelijke	JZ/WZ/DV.	
Status per 01-01-2021:	<p>1 t/m 3: apparaat is vervangen door all-in-one, er wordt door digitalisering nog minder geprint en beeldschermen staan niet onnodig aan. Door de aanschaf extra Ipads (2019) zijn maaikaarten nog meer digitaal. Klic-meldingen gaan in 2020 ook digitaal.</p> <p>4: uitsluitend inkoop roerstaafjes van hout.</p> <p>5: tussen kwartaal 2 en 3/2019 is een lichte daling waarneembaar van meerafdrukken + uitsluitend papierinkoop duurzaamheidskeurmerk →Trend voortzetten.</p> <p>6+8: bewustwording creëren d.m.v. stickers (licht uit) + elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie. Sept. 2020: In nieuwe gebouw plaatsen van LED verlichting + zonnepanelen t.b.v. herinrichting kantoor en kantine. Efficiënter verwarmen van de ruimtes+ betere isolatie.</p> <p>7+9: bij ingebruikname nieuwe kantine afval scheiden en nieuwe koelkast aangeschaft.</p> <p>10: Corona maatregelen zorgden voor nog meer werken op afstand, waaronder ook vergaderen. Dit is een tendens die goed bevalt en we (in samenspraak met initiatiefnemers van het overleg) willen continueren.</p>	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 4 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

Maatregel: CO2 reductie werkplaats

Verwachte reductie: 1% per jaar

Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Verlichting in ruimtes uit doen als er niemand aanwezig is;2. Aanbrengen lichtsensor op buitenverlichting (zijkant loods).3. Poetsdoeken recyclen en uitwassen door organisatie met "Lean & Green Award"4. Vervangen verlichting door LED verlichting.5. Plaatsen zonnepanelen	Mei 2019 + September 2020 nieuwe apparatuur. Mei 2019 Mei 2019 December 2020 + September 2020 September 2020
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2021:	<ol style="list-style-type: none">1: Bewustwording creëren d.m.v. stickers + elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie. De nieuwe verlichting (LED) in het nieuwe pand draagt hier op nog grotere schaal aan bij.2: Lichtsensor is aangebracht (zijkant loods)3: Poetsdoeken worden gerecycled en uitgewassen door organisatie met lean & green award. Dit is behalve een kostenbesparing gelijktijdig een samenwerking die milieubelasting doet reduceren.4: Een gedeelte van de verlichting is reeds vervangen door LED verlichting. Loods is voorzien van (84) zonnepanelen.	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 5 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

Maatregel: Machines / auto's

Verwachte reductie: 1% per jaar

Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Compressor aanpassen slaat nu onnodig 24/7 aan;2. De auto's en werkmaterieel op termijn vervangen door een zuiniger model of tweede hands (life cycling);3. Fietsen, trein of carpool stimuleren;4. Frequente controle bandenspanning en overig onderhoud;5. Efficiënt inparkeren;6. Start-stop-systeem benutten;7. Werken met digitaal/ GPS systeem waardoor efficiënter gewerkt kan worden.8. Goed onderhoud/ vernieuwing van onderdelen van het machinepark (gemiddeld 1% brandstof bespaard, bron: klimaatplein).	Doorlopend Juli 2019 Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend invoeren Jaarlijks/ periodiek/ doorlopend.
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2021:	<ol style="list-style-type: none">1: Bij de nieuwbouw zal de compressor een nieuwe 'luchtdichte' plek krijgen. Tot die tijd worden tijdelijke maatregelen getroffen.2: Deze actie is doorgevoerd in de investeringsmodellen.3: Een aantal medewerkers verkiest momenteel zoveel mogelijk de fiets boven auto om naar de werkplek te komen. Carpool is mogelijk voor zover het werk het toelaat en wanneer vanwege Corona 1,5m. afstand gehouden kan worden.4 t/m 8: Via toolbox en instructie worden medewerkers structureel gewezen op het controleren van de bandenspanning/ onderhoud, tevens is hier in 2021 een onderdeel van gemaakt op de werkplekinspecties en worden medewerkers hier persoonlijk nog eens attent op gemaakt.	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 6 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

<i>Maatregel: Personeel (mens & gedrag)</i> <i>Verwachte reductie: 1% per jaar</i>		
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Controle bandenspanning (besparing tot 4%, bron: Klimaatplein);2. Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren;3. Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand;4. Chauffeurs instructies geven over het nieuwe rijden;5. Toolboxen met het oog op bewustwording van de medewerkers en meedenken;6. Participatie sectorinitiatief;7. Extra initiatieven om medewerkers te vragen naar ideeën m.b.t. het gebruik van de machines en de mogelijke besparing die zij zelf kunnen behalen.8. Inhuren ZZP-ers/ uitzendkrachten in buurt van project/ werklocatie;9. Uitwisseling activiteiten met collega-bedrijven.	<i>Gereed:</i> Maandelijks, en tijdens onderhoud. Continue. Continue. Winter 2019. Min. 2x per jaar. Mei 2019. Continue.
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2021:	<p>1 t/m 5: bandenspanning, onnodig (stationair) draaien van motoren zijn punten waarvoor nog meer bewustwording is gecreëerd bij de medewerkers, o.a. d.m.v. toolboxmeeting en reminders (posters). Daarnaast is vrachtwachtenchauffeurs inzichtelijk gemaakt hoeveel Co2 zij in 2019 hebben gereduceerd door zuinig (het nieuwe) rijden. En zal dit jaarlijks worden gedaan via verbruiksgegevens leverancier (Scania). Punt 1 t/m 4 komen ook aan bod in de werkplekinspecties zodat nog meer bewustwording gecreëerd kan worden.</p> <p>6: Participatie in sectorinitiatief wordt als positief ervaren, daarnaast is er ook sprake van extra deelname aan regionaal initiatief. Beiden brengen veel nieuwe inzichten met zich mee.</p> <p>7: in 2020 is een enquête gehouden onder medewerkers met de vraag hoe zij denken dat er nog meer bespaard kan worden. Reacties besproken en verder uitgewerkt.</p>	

<i>Maatregel: Organisatie/ planning</i> <i>Verwachte reductie: 0,5%</i>		
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Stallen machines op locatie;2. Combineren van klussen, of opslag materieel om transport (verplaatsingen) te verminderen;3. Meer met dezelfde machine doen;4. Gebruik rijplaten;5. Grond niet afvoeren maar in depot zetten voor volgende fase.	<i>Gereed:</i> Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend Doorlopend
Verantwoordelijke	JZ/WZ/Alle medewerkers	
Status per 01-01-2021:	1 t/m 5: deze punten worden steeds in overweging genomen bij het plannen van het dagelijks werk (door planner) en zijn van toepassing voor zover het werk het toelaat.	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 7 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

<i>Maatregel: Onderzoek naar mogelijkheden hybride machines</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Oriënteren op beurzen en bij collega bedrijven;2. Opvragen offertes;3. Afwegen voor- en nadelen in eigen gebruik4. Actief letten op de verbruiksgegevens of aanschaf tweede hands (life cycling), bij de inkoop bij machines en apparaten waar hybride geen optie is.	Februari 2020 Maart 2020 April 2020 Doorlopend.
Verantwoordelijke	JZ/WZ	
Status per 01-01-2021:	1 t/m 3: naar deze punten zal gekeken worden zodra sprake is van aanschaf nieuwe machines.	

<i>Maatregel: onderzoek naar mogelijkheden alternatieve brandstof</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Inventariseren alternatieven;2. Verzamelen voor- en nadelen;3. Inschatten toepassing in onze organisatie	December 2019 Januari 2020 Januari 2020
Verantwoordelijke	JZ	
Status per 01-01-2021:	1 t/m 3: informatie aangevraagd bij leverancier + bezoek infoavond hybride brandstoffen begin maart.	

<i>Maatregel: onderzoek groene stroom</i>		
<i>Verwachte reductie: 0%</i>		<i>Gereed:</i>
Actieplan	<ol style="list-style-type: none">1. Afwegen kosten - baten;	6 maanden voor afloop contract
Verantwoordelijke	JZ	
Status per 01-01-2021:	1: huidig contract loopt nog en is een pakket 'groene stroom' of wij nog meer kunnen verduurzamen zal bekeken worden bij aflopen huidige pakket. In 2020 is dit door directie bekeken en zou een nieuw contract een relatief hoger tarief met zich meebrengen. Om deze reden zal er gekozen worden om zelf stroom op te wekken (ingebruikname zonnepanelen september 2020).	



CO² Reductiemaatregelen

Pagina: 315.4 – 8 / 8

Status: versie 3

Datum: 2021

4. Kritische Prestatie Indicatoren (KPI)

KPI kantoren 2019-2021

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Opnemen meterstanden/verbruik aantal keer / jaar	12	Maandelijks
Inventariseren brandstofverbruik aantal keer / jaar	2	Halfjaarlijks (zie uitkomst 315.1)
Inventariseren brandstofverbruik vrachtwagens	12	Maandelijks + jaarlijks registratierapport.

KPI Machines en auto's 2019-2021

KPI	Target	Realisatie dd-mm-jjjj
Aantal controles bandenspanning voor wegrijden	4	31-12-2019
Aanschaf auto's met zuiniger eigenschappen	1	31-12-2020
Aantal toolboxmeetings met aandacht voor Brandstofbesparing/ nieuwe rijden.	2	31-12-2019 (+ via bespreken 315.1 +315.2)

Voor alle maatregelen is van toepassing: budget wordt waar nodig vrijgemaakt en middels kennisdelingsoverleg worden zaken besproken.